



Київ 2023

ЗВЕДЕНИЙ ЗВІТ

про результати виконання

АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПРОГРАМИ

ДП «НАЕК «Енергоатом» за 2022 рік



Уповноважений з
антикорупційної діяльності



ЗМІСТ

ВСТУП	3
УПОВНОВАЖЕНИЙ З АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	5
ВНУТРІШНЯ ОЦІНКА КОРУПЦІЙНИХ РИЗИКІВ ТА ВИКОНАННЯ ЗАХОДІВ	7
КАМПАНІЯ ДЕКЛАРУВАННЯ	9
НАВЧАЛЬНІ ТА РОЗ'ЯСНЮВАЛЬНІ ЗАХОДИ. МЕТОДОЛОГІЧНА РОБОТА	10
МОНІТОРИНГ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ У ДІЯЛЬНОСТІ ПРАЦІВНИКІВ КОМПАНІЇ	12
ВЗАЄМОДІЯ З ДІЛОВИМИ ПАРТНЕРАМИ	14
РОЗГЛЯД ПОВІДОМЛЕНЬ ПРО МОЖЛИВІ ВИПАДКИ ПОРУШЕННЯ АНТИКОРУПЦІЙНОГО ЗАКОНОДАВСТВА	15
АНОНІМНЕ ОПИТУВАННЯ	17
ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМКИ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ...	18

ВСТУП

ДП «НАЕК «Енергоатом» у своїй внутрішній діяльності, а також у правовідносинах із діловими партнерами, органами державної влади, органами місцевого самоврядування керується принципом «нульової толерантності» до будь-яких проявів корупції і вживає усіх передбачених законодавством заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції.

Продовжуючи досвід минулих років Компанія у 2022 році проводила роботу щодо запобігання та виявлення корупції, усунення передумов для її виникнення та всебічно підтримувала реалізацію державних заходів, спрямованих на забезпечення прозорості й відкритості в державному управлінні.

Основним документом Компанії з питань формування та реалізації антикорупційної політики є Антикорупційна програма ДП «НАЕК «Енергоатом».

Окремі положення щодо неприпустимості корупційних проявів в діяльності Компанії визначено також у Комплаєнс-політиці ДП «НАЕК «Енергоатом» та Кодексі корпоративної етики Компанії.

Антикорупційна програма ДП «НАЕК «Енергоатом» була вперше прийнята у червні 2015 року та оновлена у 2017 та 2020 роках. Чинна редакція Антикорупційної програми ДП «НАЕК «Енергоатом» розроблена з урахуванням міжнародного стандарту ISO 37001, результатів проведення зовнішньої та внутрішніх оцінок корупційних ризиків у діяльності Компанії, практики впровадження антикорупційних процедур посадовою особою, відповідальною за реалізацію Антикорупційної програми ДП «НАЕК «Енергоатом».

Цим документом, зокрема, закріплено положення щодо лідерства та відповідальності керівництва у сфері протидії корупції, визначено базові положення стосовно захисту та підтримання позитивної ділової репутації Компанії та принципів доброчесності, визначено основні антикорупційні заходи та процедури, оформлено політику гостинності, визначено функції посадової особи Компанії, відповідальної за реалізацію Антикорупційної програми.

Антикорупційна програма є обов'язковою для виконання усіма працівниками Компанії, іншими особами, що діють від імені Компанії, в межах укладених з ними договорів (угод).

Відповідно до чинного антикорупційного законодавства президентом Компанії визначено особу, відповідальну за реалізацію Антикорупційної програми ДП «НАЕК «Енергоатом» – уповноваженого з антикорупційної діяльності.

Незважаючи на особливості здійснення діяльності в умовах воєнного стану у 2022 році Компанією забезпечено ефективне функціонування передбаченого комплексу антикорупційних заходів та процедур, в тому числі проведення моніторингу конфлікту інтересів, навчальної та роз'яснювальної роботи, а також виконання заходів, визначених за результатами проведення внутрішньої оцінки корупційних ризиків.

УПОВНОВАЖЕНИЙ З АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Функціональні обов'язки уповноваженого з антикорупційної діяльності (далі – Уповноважений) визначено Антикорупційною програмою ДП «НАЕК «Енергоатом» та посадовою інструкцією Уповноваженого, ключовими з яких є:

- ✓ забезпечення формування та реалізація заходів щодо запобігання та протидії корупції в Компанії, а також здійснення контролю за їх виконанням;
- ✓ забезпечення здійснення нагляду, контролю та моніторингу за дотриманням працівниками Компанії антикорупційного законодавства, Антикорупційної програми, виробничих, нормативних, організаційно-розпорядчих документів Компанії з питань запобігання і протидії корупції;
- ✓ організація та участь у проведенні періодичної оцінки корупційних ризиків у діяльності Компанії.

Організацію діяльності Уповноваженого у 2022 році забезпечував сектор супроводження діяльності уповноваженого з антикорупційної діяльності (далі – сектор) у складі 4 осіб, який знаходився у його безпосередньому підпорядкуванні.

В оперативному управлінні Уповноваженого знаходяться підрозділи (відповідальні особи) із запобігання і протидії корупції відокремлених підрозділів Компанії, які забезпечують організацію антикорупційної діяльності на ВП Компанії.

З метою підвищення ефективності діяльності Уповноваженого та належної організації координації антикорупційних підрозділів ВП Компанії в умовах воєнного стану наприкінці 2022 року проведено необхідні організаційні заходи. На заміну сектору утворено відділ забезпечення діяльності у сфері запобігання корупції (далі – відділ), до складу якого увійшли старші юрисконсульти (2) та провідні юрисконсульти (2) під керівництвом уповноваженого з антикорупційної діяльності – начальника відділу, який підпорядковується безпосередньо президенту Компанії.

УПОВНОВАЖЕНИЙ З АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ –
НАЧАЛЬНИК ВІДДІЛУ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ У СФЕРІ
ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ

Відділ забезпечення
діяльності у сфері
запобігання корупції

Підрозділи із запобігання і протидії корупції у:

ВП «Рівненська АЕС»,
ВП «Запорізька АЕС»;
ВП «Південноукраїнська АЕС»;
ВП «Хмельницька АЕС»;
ВП «Атомненергомаш»;
ВП «Аварійно-технічний центр»

Відповідальні особи із запобігання і протидії корупції у:

ВП «Складське господарство»;
ВП «Атомремонтсервіс»;
ВП «Науково-технічний центр»;
ВП «Атомпроектінжиніринг»;
ВП «Управління справами»;
ВП «Централізовані закупівлі»;
ВП «Енергоатом-трейдинг»

ВНУТРІШНЯ ОЦІНКА КОРУПЦІЙНИХ РИЗИКІВ ТА ВИКОНАННЯ ЗАХОДІВ

Протягом 2022 року забезпечено виконання заходів, визначених звітом за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності ДП «НАЕК «Енергоатом», зокрема Уповноваженим:

- ✓ розроблено та забезпечено введення в дію:
 - Положення про впровадження у ДП «НАЕК «Енергоатом» механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»;
 - Положення про поведження з подарунками та прояви гостинності в ДП «НАЕК «Енергоатом»;
 - Положення про порядок запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у ДП «НАЕК «Енергоатом»;
 - змін до Інструкції з проведення вступного інструктажу із запобігання корупції щодо запровадження такого інструктажу для уповноважених осіб, відповідальних за організацію та проведення процедур закупівель, членів робочих груп таких уповноважених осіб;
- ✓ підготовлено оновлене Положення про організацію роботи з повідомленнями про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» та захист викривачів в ДП «НАЕК «Енергоатом»;
- ✓ взято участь у підготовці проекту Положення про планування та облік представницьких витрат у ДП «НАЕК «Енергоатом»;
- ✓ надані пропозиції стосовно змін до виробничих документів Компанії щодо забезпечення конфіденційності під час реєстрації вхідної та вихідної документації Компанії, пов'язаної з розглядом повідомлень про ймовірні корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, інші порушення Закону України «Про запобігання корупції»;
- ✓ надані пропозиції щодо форми повідомлення про обов'язок подання декларацій, передбачений частиною другою статті 45 Закону

України «Про запобігання корупції», для вручення посадовим особам Компанії, які звільняються чи іншим чином припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування (впроваджені в Компанії в установленому порядку);

- ✓ надано роз'яснення щодо кола посадових осіб підприємства;
- ✓ ініційовано перед Комісією з трудових спорів Дирекції Компанії вирішення питання щодо врегулювання можливості розгляду індивідуальних трудових спорів з працівниками ВП на рівні Комісії з трудових спорів Дирекції Компанії;
- ✓ надано роз'яснення та забезпечено проведення навчань щодо запобігання і врегулювання конфлікту інтересів, а також політики гостинності спільно з підрозділами (відповідальними особами) із запобігання і протидії корупції ВП.

КАМПАНІЯ ДЕКЛАРУВАННЯ

В межах підготовки до кампанії декларування у 2022 році для посадових осіб Дирекції Компанії Уповноваженим забезпечено такі заходи:

- ✓ підготовлено та надіслано презентації на теми «10 підготовчих кроків до успішного подання е-декларації» та «Декларування 2022»;
- ✓ розміщено відповідні навчальні матеріали на веб-сайті Компанії та Корпоративному порталі знань;
- ✓ надано роз'яснення про відтермінування строків подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (далі - декларація), у зв'язку із введенням воєнного стану на території України.

В межах підготовки до декларування у 2022 році відповідна робота проводилася також на ВП Компанії підрозділами (відповідальними особами) із запобігання і протидії корупції ВП.

У березні 2022 року у зв'язку з введенням воєнного стану були внесені зміни до антикорупційного законодавства та відтерміновано подання декларацій усіх видів. Крім цього обмежено доступ до Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави чи місцевого самоврядування. З урахуванням цього контроль за поданням щорічних декларацій за 2021 рік Уповноваженим та підрозділами (відповідальними особами) із запобігання і протидії корупції ВП не здійснювався.

Водночас за результатами здійснення такого контролю до 24.02.2022 Уповноваженим у встановленому порядку направлено до Національного агентства з питань запобігання корупції 6 повідомлень про несвоєчасне подання/неподання посадовими особами Компанії декларацій при звільненні.

НАВЧАЛЬНІ ТА РОЗ'ЯСНЮВАЛЬНІ ЗАХОДИ. МЕТОДОЛОГІЧНА РОБОТА

У звітному році забезпечено підготовку оновленої редакції Антикорупційної програми ДП «НАЕК «Енергоатом» з урахуванням вимог Типової антикорупційної програми юридичної особи, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 10.12.2021 №794/21, а також практики реалізації антикорупційних заходів в Компанії. Проект обговорено зі структурними підрозділами Дирекції Компанії, узгоджено з ВП Компанії та доопрацьовується з урахуванням отриманих пропозицій.

Крім цього, Уповноваженим забезпечено розробку та введення в дію інших виробничих документів, зазначених в розділі 2 цього Звіту, в межах виконання звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Компанії.

На виконання Антикорупційної програми ДП «НАЕК «Енергоатом» у звітному періоді для працівників Компанії організовано і проведено навчання та підвищення кваліфікації з питань запобігання і протидії корупції відповідно до піврічних планів-графіків, введених в дію розпорядженнями Компанії.

В межах проведення навчання із запобігання і протидії корупції Уповноваженим упродовж 2022 року доведено до відома посадових осіб та працівників Дирекції Компанії:

- ✓ 2 презентації на теми «10 підготовчих кроків до успішного подання е-декларації» та «Декларування 2022», інформаційні повідомлення про відтермінування строків подання декларацій за 2021 рік, а також стосовно запровадження нової функції в реєстрі декларацій «Дані для декларації»;

- ✓ презентацію на тему «Політика гостинності ДП «НАЕК «Енергоатом».

В рамках підвищення кваліфікації із запобігання і протидії корупції працівниками сектору супроводження діяльності уповноваженого з антикорупційної діяльності упродовж 2022 року забезпечено онлайн-участь:

- ✓ у тренінгу для антикорупційних уповноважених «Практика організації роботи із запобігання та виявлення корупції – 2022», організованому Національним агентством з питань запобігання корупції з отриманням відповідних сертифікатів (червень);

✓ у вебінарі «Пріоритизація завдань комплаєнсу під час війни», організованому UNIC (липень);

✓ у вебінарі «Виклики для роботодавця», організованому UNIC (вересень);

✓ у презентації «Як наймати працівників у бізнесі, щоб мінімізувати корупційні ризики», проведеної Національним агентством з питань запобігання корупції спільно з UNIC та ARZINGER (грудень).

Загалом в межах виконання навчальних та роз'яснювальних заходів антикорупційної тематики Уповноваженим та підрозділами (відповідальними особами) із запобігання і протидії корупції ВП проведено 69 навчань (лекцій, презентацій, електронних навчальних курсів, трансляцій на головному телеекрані АЕС тощо).

Протягом звітнього періоду для ознайомлення працівників Компанії з основними положеннями антикорупційного законодавства та Антикорупційної програми ДП «НАЕК «Енергоатом» Уповноваженим спільно з підрозділами (відповідальними особами) із запобігання і протидії корупції ВП забезпечено проведення вступного інструктажу із запобігання корупції для більш ніж 2100 працівників Компанії.

Також Уповноваженим у 2022 році в межах роз'яснювальної роботи з метою забезпечення відкритості та спрощеного доступу до інформації про антикорупційну діяльність в Компанії:

- оновлено підрубрику «Уповноважений з антикорупційної діяльності» на Корпоративному порталі знань Компанії;
- надано пропозиції щодо наповнення та подальшої актуалізації інформації на офіційному веб-сайті Компанії у підрубриці «Запобігання корупції»;
- підготовлено більше 30 матеріалів антикорупційної тематики для висвітлення на веб-сайтах Компанії та ВП та/або внутрішніх корпоративних мережах;
- надано 492 консультації щодо правильного розуміння та неухильного виконання вимог антикорупційного законодавства і Антикорупційної програми ДП «НАЕК «Енергоатом».

МОНІТОРИНГ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ У ДІЯЛЬНОСТІ ПРАЦІВНИКІВ КОМПАНІЇ

Одним з механізмів, покликаних забезпечити добросовісну поведінку і, як наслідок, мінімізувати потенційні ризики корупційних проявів, пов'язаних з впливом приватних інтересів на виконання працівниками Компанії своїх посадових обов'язків, є механізм запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.

Конфлікт інтересів за своєю суттю є протиріччям між приватними та службовими інтересами. І хоча конфлікт інтересів не потрібно ототожнювати з корупцією, несвоєчасне його врегулювання може стати її джерелом.

Тому серед впроваджених в Компанії антикорупційних процедур значна увага приділяється моніторингу конфлікту інтересів та недопущенню або забезпеченню своєчасного його врегулювання.

З цією метою, зокрема, під час працевлаштування в Компанію, кандидати на посаду заповнюють «Інформаційний листок про наявність/відсутність конфлікту інтересів».

Крім цього, посадові особи Компанії щорічно подають такий «Інформаційний листок» в межах періодичного декларування інформації щодо наявності/відсутності конфлікту інтересів.

Уповноважений (керівник підрозділу (відповідальна особа) із запобігання і протидії корупції ВП) забезпечує здійснення аналізу та узагальнення інформації, що міститься в інформаційних листках, та у разі виявлення конфлікту інтересів вживає заходи щодо його запобігання чи врегулювання.

В цілому упродовж 2022 року недопущено виникнення конфлікту інтересів у 6 випадках та врегульовано 64 конфлікти інтересів у діяльності працівників Дирекції та ВП Компанії.

Оскільки неупередженість і об'єктивність у прийнятті рішень є особливо важливою та затребуваною суспільством під час здійснення закупівель, у 2022 році в Компанії впроваджено ряд заходів, зокрема:

Положенням про уповноважену особу, відповідальну за організацію та проведення процедур закупівель у ДП «НАЕК «Енергоатом» ПЛ-С.0.10.186-22, регламентовано особливості запобігання та врегулювання конфлікту

інтересів в діяльності уповноважених осіб, відповідальних за організацію та проведення процедур закупівель;

уповноважених осіб та членів їх робочих груп визначено як окрему категорію працівників, які проходять вступний інструктаж із запобігання корупції та заповнюють «Інформаційний листок про наявність/відсутність конфлікту інтересів» протягом 5 календарних днів після прийняття наказу про їх призначення.

Результати діяльності Уповноваженого та підрозділів (відповідальних осіб) із запобігання і протидії корупції відокремлених підрозділів на цьому напрямі роботи мають стабільну позитивну динаміку, про що, зокрема, свідчить щорічне анонімне опитування працівників Компанії.

Так, у 2017 році 48 % анонімно опитаних працівників віднесли це питання до найбільш розповсюджених порушень вимог антикорупційного законодавства в Компанії.

У 2021 абсолютна більшість працівників, які взяли участь в анонімному опитуванні з питань запобігання корупції (78,7 %), повідомили про відсутність у них інформації про існуючі в Компанії не врегульовані конфлікти інтересів, у 2022 році цей показник збільшився до 82,8 %.

Така позитивна тенденція свідчить про запровадження в Компанії ефективного механізму моніторингу та своєчасного запобігання чи врегулювання протиріч між приватними та службовими повноваженнями, які виникають у діяльності працівників Компанії.

ВЗАЄМОДІЯ З ДІЛОВИМИ ПАРТНЕРАМИ

Антикорупційна програма ДП «НАЕК «Енергоатом» застосовується у її правовідносинах з діловими партнерами, органами державної влади та органами місцевого самоврядування, профспілковими організаціями, міжнародними організаціями, інститутами громадянського суспільства, громадянами та іншими зацікавленими сторонами.

Відповідно до Кодексу корпоративної етики ДП «НАЕК «Енергоатом» Компанія співпрацює з діловими партнерами, які поділяють цінності, проголошені у Антикорупційній програмі ДП «НАЕК «Енергоатом», у Комплаєнс-політиці ДП «НАЕК «Енергоатом» та у цьому Кодексі. Антикорупційні застереження включаються до договорів, що укладаються Компанією, в установленому порядку.

Уповноваженим та підрозділами (відповідальними особами) із запобігання і протидії корупції ВП протягом звітного періоду здійснено розгляд більше 7900 проектів договорів (угод), що укладались Компанією, на предмет наявності та змісту антикорупційних застережень, а також недопущення порушень антикорупційного законодавства з урахуванням особливостей воєнного часу, надано більше 200 зауважень та пропозицій до них.

Крім цього, в межах антикорупційної перевірки ділових партнерів як одного з впроваджених в Компанії методів запобігання корупційних ризиків та репутаційних втрат, протягом 2022 року Уповноваженим та підрозділами (відповідальними особами) із запобігання і протидії корупції ВП здійснено аналіз пропозицій учасників торгів в установленому порядку, за результатами якого надано більше 2200 висновків, а також проведено 2 антикорупційні перевірки діючих ділових партнерів.

РОЗГЛЯД ПОВІДОМЛЕНЬ ПРО МОЖЛИВІ ВИПАДКИ ПОРУШЕННЯ АНТИКОРУПЦІЙНОГО ЗАКОНОДАВСТВА

Оперативне реагування на повідомлення про ймовірні корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, інші порушення Закону України «Про запобігання корупції», є одним із шляхів виявлення та припинення порушень антикорупційного законодавства у діяльності працівників Компанії, який дає поштовх для удосконалення діючих регламентів та антикорупційних процесів.

Компанія співпрацює з особами, які добросовісно повідомляють про можливі факти порушень Антикорупційної програми ДП «НАЕК «Енергоатом», корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, а також інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» та забезпечує функціонування анонімних внутрішніх каналів для повідомлення про корупцію.

В Компанії визначено такі внутрішні канали зв'язку для повідомлень про корупцію:

канал онлайн-зв'язку: електронна форма повідомлення про корупцію, розміщена на офіційному веб-сайті Компанії;

канал електронного зв'язку: електронна поштова скринька «Скринька довіри» transparency@direkcy.ATOM.gov.ua;

канал телефонного зв'язку: анонімна гаряча телефонна лінія;

усне повідомлення: інформування Уповноваженого на особистому прийомі.

Упродовж 2022 року Уповноваженим та підрозділами (відповідальними особами) з питань запобігання і протидії корупції ВП Компанії в установленому порядку проаналізовано та опрацьовано 32 повідомлення про можливе вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційної програми ДП «НАЕК «Енергоатом», які надійшли внутрішніми та загальними каналами зв'язку Компанії.

За результатами опрацювання таких повідомлень 22 з них залишено без розгляду через невідповідність вимогам, встановленим Законом України «Про запобігання корупції».

По 10 повідомленнях, що містили інформацію та факти, які можуть бути перевірені, проведено попередні перевірки (службові розслідування). За результатами розгляду таких повідомлень встановлено порушення вимог виробничих та/або внутрішніх документів Компанії (1 працівнику оголошено догану, 7 – позбавлено (зменшено розмір) премії).

У порівнянні з минулорічними показниками, у 2022 році в Компанії зменшилась кількість повідомлень про можливі факти порушення працівниками антикорупційного законодавства, натомість збільшилася частка повідомлень, які упродовж звітнього періоду надходили на електронну адресу «Скринька довіри».

Упродовж 2022 року Уповноважений та представники підрозділів (відповідальні особи) із запобігання і протидії корупції ВП Компанії також приймали участь у проведенні службових розслідувань та перевірок (11), ініційованих іншими структурними підрозділами Компанії.

За результатами проведення таких службових розслідувань (перевірок) притягнуто до дисциплінарної відповідальності 5 працівників Компанії (оголошено догани), 14 – позбавлено (зменшено розмір) премії за виявлені порушення вимог виробничих та/або внутрішніх документів Компанії. Направлено інформацію про можливе порушення антикорупційного законодавства до спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції.

Співпраця з викривачами та захист їх прав і гарантій здійснюється в Компанії у відповідності до вимог Закону України «Про запобігання корупції», положень Антикорупційної програми ДП «НАЕК «Енергоатом» та внутрішніх документів Компанії з цих питань.

Уповноважений, керівник підрозділу (відповідальна особа) із запобігання і протидії корупції ВП Компанії в межах компетенції забезпечують: організацію роботи внутрішніх каналів повідомлення; розгляд повідомлень, взаємодію з викривачем; надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів.

Інформація про канали направлення повідомлень, права та гарантії захисту викривачів доводиться до відома працівників Компанії під час проведення вступного інструктажу із запобігання корупції.

АНОНІМНЕ ОПИТУВАННЯ

З метою отримання зворотного зв'язку від колективу ДП «НАЕК «Енергоатом» для врахування під час реалізації антикорупційної політики в Компанії наприкінці звітнього року традиційно проведено анонімне анкетування працівників з питань запобігання корупції.

У 2022 році у ньому взяли участь 3078 працівників, що становить 13,14 % від фактичної чисельності персоналу Компанії.

Результати анкетування засвідчили, що у 2022 році антикорупційна політика Компанії є повністю або переважно зрозумілою для більшості працівників - 88,2 % проти 83,5 % у 2021 році.

В порівнянні з аналогічними показниками попереднього року збільшилась на 4,2 % кількість опитуваних працівників, яким не відомо про наявні випадки корупції в Компанії (71,6 % у 2022 році проти 67,4 % у 2021 році).

Найбільш дієвими заходами для покращення антикорупційної діяльності Компанії, на думку працівників, є посилення відповідальності працівників за недобросовісну поведінку (49,4 % опитаних) та удосконалення антикорупційного законодавства (40% опитаних).

Абсолютна більшість персоналу Компанії має позитивне ставлення до осіб, що повідомляють про відомі їм корупційні прояви - 83,3 % (у 2021 році відповідні показники становили 75,6 %).

Переважна більшість працівників Компанії, які у 2022 році брали участь в анонімному опитуванні, вважають достатніми роз'яснення змісту антикорупційного законодавства, що надаються в Компанії (77,6 %). У 2021 році відповідні показники становили 69,9 %.

Крім цього, результати анкетування засвідчили значне підвищення рівня знань антикорупційного законодавства та внутрішніх документів з цих питань у працівників Компанії (по усіх питаннях відповідного блоку анонімного анкетування показник правильних відповідей підвищився на 4-6 %).

ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМКИ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

З метою забезпечення дієвого управління антикорупційною діяльністю Компанії у 2023 році визначено такі основні заходи, спрямовані на удосконалення комплексу правил, стандартів і процедур та зменшення впливу корупції на ділові процеси:

1. Проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності ДП «НАЕК «Енергоатом» та визначення за її результатами заходів щодо усунення (мінімізації) можливих корупціогенних факторів.

2. Актуалізація виробничої документації Компанії з питань запобігання корупції з урахуванням оновленого антикорупційного законодавства та організаційних змін в Компанії.

3. Проведення роз'яснювальної роботи та створення всіх необхідних умов для подання посадовими особами підприємства декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, у встановлені законодавством строки.

4. Проведення навчань та підвищення кваліфікації для посадових осіб та працівників ДП «НАЕК «Енергоатом» з антикорупційної тематики.

5. Проведення аналізу отриманої під час періодичного декларування посадових осіб Компанії інформації та запровадження комплексу додаткових антикорупційних заходів для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності працівників ДП «НАЕК «Енергоатом».