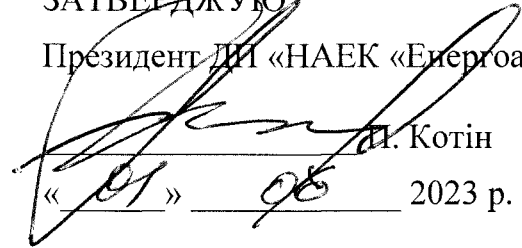


Державне підприємство
«Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом»
ДП «НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»

ЗАТВЕРДЖУЮ

Президент ДП «НАЕК «Енергоатом»


А. Котін

« 01 » 06 2023 р.

ПРОГРАМА

конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в
ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2023 – 2024 роки

ПМ-Д.0.03.531-23

ОРИГІНАЛ

Термін перегляду	30.06.2025
Інвентарний номер	7112
Дата введення в дію	09.06.2023
№ ОРД про введення в дію	01-533-И
Дата реєстрації ОРД	09.06.2023

Термін перегляду перенесено	
№ повідомлення	
Дата	
Термін перегляду перенесено	
№ повідомлення	
Дата	
Термін перегляду перенесено	
№ повідомлення	
Дата	

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2023–2024 роки	Стор. 2
ПМ-Д.0.03.531-23		

АРКУШ ПОГОДЖЕННЯ

Погоджено			
Посада	Підпис	Дата	Ініціал імені, прізвище
Тимчасово виконуючий обов'язки першого віце-президента – технічного директора		24.05.2023	Ю. Шейко
Генеральний інспектор – директор з безпеки		24.05.23	О. Остаповець
Заступник генерального інспектора – директор з нагляду за безпекою		24.05.2023	Д. Ксенофонов
Виконавчий директор з виробництва та ремонтів		24.05.2023	Ю. Шейко
Виконавчий директор з персоналу		24.05.2023	В. Янішевський
Директор з якості та управління		26.05.2023	Ю. Гашева
Директор з міжнародного співробітництва		24.05.23	Д. Єгоров
Тимчасово виконуючий обов'язки директора зі стратегічних комунікацій		24.05.23	Л. Олійник
Директор ВП НТЦ	№ 1497/41-31 від 11.05.2023		М. Власенко
Головний інженер (перший заступник генерального директора) ВП ЗАЕС	№ 21-2771/59-вих від 11.05.2023		І. Мурашов
Головний інженер - перший заступник генерального директора ВП РАЕС	№ 9205/131 від 12.05.2023		В. Стоянов
Головний інженер ВП ХАЕС	№ 39-11-267/8108 від 12.05.2023		Р. Кариков
Головний інженер ВП ПАЕС	№ 62/8210 від 10.05.23		М. Феофентов
Тимчасово виконуючий обов'язки технічного директора - головного інженера ВП АРС	№ 38-35/204/2286 від 12.05.2023		С. Дудкін
Головний інженер ВП АТЦ	№ 40-932/16-вих від 09.05.2023		А. Долотов
Головний інженер – технічний директор ВП АЕМ	№ 1980/01 від 18.05.2023		С. Лавров
Розроблено			
Посада	Підпис	Дата	Ініціал імені, прізвище
Начальник відділу хімічних технологій ВТД ДВ ВДВтаР		23.05.2023	С. Ясенєва
Нормоконтроль			
Посада	Підпис	Дата	Ініціал імені, прізвище
Начальник ВСУ ДДУ		24.05.2023	О. Колесов

24.05.2023
 24.05.2023
 24.05.2023
 24.05.2023

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2023–2024 роки	Стор. 3
ПМ-Д.0.03.531-23		

ЗМІСТ

	с.
ТЕРМІНИ ТА ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТЬ.....	4
ПОЗНАКИ ТА СКОРОЧЕННЯ.....	5
ВСТУП	6
1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ.....	7
2 ПЕРЕЛІК ОРГАНІЗАЦІЙНО-ТЕХНІЧНИХ ЗАХОДІВ, СПРЯМОВАНИХ НА СТАНОВЛЕННЯ І РОЗВИТОК КУЛЬТУРИ БЕЗПЕКИ В ДП «НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ».....	9
АРКУШ РЕЄСТРАЦІЇ ЗМІН	24
АРКУШ ОЗНАЙОМЛЕННЯ З ДОКУМЕНТОМ.....	25
АРКУШ ОЗНАЙОМЛЕННЯ ЗІ ЗМІНАМИ	26

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2023–2024 роки	Стор. 4
ПМ-Д.0.03.531-23		

ТЕРМІНИ ТА ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТЬ

Культура безпеки	набір правил і особливостей діяльності організацій та окремих осіб, який встановлює, що проблемам безпеки АС як таким, що мають вищий пріоритет, приділяється увага, визначена їх значущістю (НП 306.2.141-2008, п. 2.50)
Адміністрація АС	керівники й інші посадові особи АС, які наділені в установленому порядку правами та на яких покладені обов'язки та відповідальність за забезпечення безпеки під час будівництва, введення в експлуатацію, експлуатації і зняття з експлуатації АС (НП 306.2.141-2008, п. 2.3)
Атомна станція (АС)	виробничо-технологічний комплекс, спроектований для виробництва енергії з використанням ядерної установки (установок), розташований в межах визначеної проектом території та вкомплектований необхідним персоналом (НП 306.2.141-2008, п. 2.6)
Кваліфікація персоналу	рівень професійної підготовленості персоналу АС (НП 306.2.141-2008, п. 2.42)
Компетентність	здатність застосовувати знання та навички для досягнення запланованих результатів (ДСТУ ISO 9000:2015, п.3.10.4)
Критерії безпеки	установлені нормами, правилами і стандартами з ядерної та радіаційної безпеки критерії, відповідно до яких обґрунтовується безпека АС (НП 306.2.141-2008, п. 2.49)
Методика, процедура	установлений спосіб виконання роботи чи процесу (ДСТУ ISO 9000:2015, п.3.4.5)
Організаційна структура	розподіл відповідальності, повноважень і взаємовідносин між працівниками (прийнято в цій програмі)
Організація	особа чи група людей, які мають свої власні функції з відповідальністю, повноваженнями та взаємовідносинами, щоб досягати своїх цілей (ДСТУ ISO 9000:2015, п.3.2.1)
Система	Сукупність взаємопов'язаних або взаємодійних елементів (ДСТУ ISO 9000:2015, п.3.5.1)

ДП «НАЕК «Енергоатом» ПМ-Д.0.03.531-23	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2023–2024 роки	Стор. 5
---	---	---------

ПОЗНАКИ ТА СКОРОЧЕННЯ

АЕС	атомна електрична станція
АС	атомна станція
ВДВтаР	виконавча дирекція з виробництва та ремонтів
ВДП	виконавча дирекція з персоналу
ВП	відокремлений підрозділ
ВП АЕМ	відокремлений підрозділ «Атоменергомаш»
ВП АРС	відокремлений підрозділ «Атомремонтсервіс»
ВП АТЦ	відокремлений підрозділ «Аварійно-технічний центр»
ВП ЗАЕС	відокремлений підрозділ «Запорізька АЕС»
ВП НТЦ	відокремлений підрозділ «Науково-технічний центр»
ВП ПАЕС	відокремлений підрозділ «Південноукраїнська АЕС»
ВП РАЕС	відокремлений підрозділ «Рівненська АЕС»
ВП ХАЕС	відокремлений підрозділ «Хмельницька АЕС»
ДЕ	досвід експлуатації
ДМС	дирекція з міжнародного співробітництва
ДНБ	дирекція з нагляду за безпекою
ДП «НАЕК «Енергоатом», Компанія	Державне підприємство «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом»
ДСК	дирекція зі стратегічних комунікацій
ДУКП ВДП	департамент управління кваліфікацією персоналу виконавчої дирекції з персоналу
ДЯУ	дирекція з якості та управління
ЗВО	заклади вищої освіти
ЗСУ	Збройні сили України
КБ	культура безпеки
ЛОФ	людський та організаційний фактори
МАГАТЕ	Міжнародне агентство з атомної енергії
НТЦ	навчально-тренувальний центр
ПТСР	посттравматичний стресовий розлад
РГКБ	робоча група з культури безпеки ДП «НАЕК «Енергоатом»
СВБ	системи, важливі для безпеки
ЦСВЯП	централізоване сховище відпрацьованого ядерного палива
INSAG	International Nuclear Safety Advisory Group (Міжнародна Консультативна Група з Ядерної безпеки)

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2023–2024 роки	Стор. 6
ПМ-Д.0.03.531-23		

ВСТУП

Усвідомлюючи важливість безпеки при експлуатації АЕС та враховуючи рекомендації МАГАТЕ, ДП «НАЕК «Енергоатом» на постійній основі здійснює діяльність з формування, підтримки та підвищення рівня культури безпеки.

Метою цієї діяльності є створення атмосфери прихильності персоналу до безпеки, усвідомлення особистої відповідальності за безпеку та дотримання принципів культури безпеки.

В 2009 році на виконання вимог нормативно-правового акта Держатомрегулювання НП 306.2.141-2008 «Загальні положення безпеки атомних станцій» в ДП «НАЕК «Енергоатом» було ухвалене рішення поставити діяльність з формування та підвищення культури безпеки на постійну планову основу та здійснювати її за спеціально розробленими Програмами конкретних дій.

Згідно з п.5.1.2 НП 306.2.141-2008 Програма конкретних дій, спрямована на становлення та розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» (далі – Програма), повинна включати три рівні:

- технічна політика керівництва в області безпеки;
- відповідальність та обов'язки керівництва щодо забезпечення безпеки АС;
- відповідальність та обов'язки кожного працівника щодо забезпечення безпеки АС.

Виконання Програми розраховано на 2 роки.

За період з 2009 року у ДП «НАЕК «Енергоатом» було розроблено та впроваджено сім Програм підвищення рівня культури безпеки (на 2009-2010 рр., 2011-2012 рр., 2013-2014 рр., 2015-2016 рр., 2017-2018 рр., 2019-2020 рр., 2021-2022 рр.).

Реалізація заходів Програми дозволяє визначати подальші шляхи з підвищення культури безпеки та розробляти нові заходи.

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2023–2024 роки	Стор. 7
ПМ-Д.0.03.531-23		

1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 «Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2023 – 2024 роки» (далі - Програма) розроблена на виконання вимог «Загальних положень безпеки атомних станцій» НП 306.2.141-2008 та з урахуванням вимог таких документів:

- Закон України «Про використання ядерної енергії та радіаційну безпеку» № 39/95-ВР;
- Конвенція про ядерну безпеку, ратифікована Законом України №736/97-ВР від 17.12.97 р.;
- НП 306.1.190-2012 «Загальні вимоги до системи управління діяльністю у сфері використання ядерної енергії»;
- НП 306.1.182-2012 «Вимоги до системи управління діяльністю експлуатуючої організації (оператора)»;
- СОУ НАЕК 111:2021 «Формування культури безпеки. Підтримання та розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом». Загальні положення»;
- 75-INSAG-4, Культура безопасности. Доклад международной консультативной группы по ядерной безопасности МАГАТЭ, Вена, 1991.
- INSAG-12, Основные принципы безопасности атомных электростанций. Доклад международной консультативной группы по ядерной безопасности, МАГАТЭ, Вена, 1999;
- INSAG-13, Менеджмент эксплуатационной безопасности на атомных электростанциях. Доклад международной консультативной группы по ядерной безопасности, МАГАТЭ, Вена, 1999;
- INSAG-15, Ключевые вопросы практики повышения культуры безопасности, МАГАТЭ, Вена, 2002;
- SRS № 11. Developing Safety Culture In Nuclear Activities - Practical Suggestions to Assist Progress;
- TECDOC-1329, Safety Culture in Nuclear Installations: Guidance for Use in the Enhancement of Safety Culture;
- GSR Part 2, Лидерство и менеджмент для обеспечения безопасности. МАГАТЭ, Вена, 2017.

1.2 Програму розроблено на заміну «Програми конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2021–2022 роки» ПМ-Д.0.03.531-21.

1.3 Програма є документом системи управління Компанії за напрямом 4.50 «Формування культури безпеки» за класифікацією СОУ НАЕК 180:2020 «Організація процесів управління. Класифікатор напрямів діяльності ДП «НАЕК «Енергоатом».

1.4 Програма встановлює організаційно-технічні заходи, спрямовані на підтримку та розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом».

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2023–2024 роки	Стор. 8
ПМ-Д.0.03.531-23		

1.5 Структура розділів та заходів кожного рівня розроблена з врахуванням документів НП 306.2.141-2008 «Загальні положення безпеки атомних станцій» (п. 5.1.), НП 306.1.190-2012 «Загальні вимоги до системи управління діяльністю у сфері використання ядерної енергії» та НП 306.1.182-2012 «Вимоги до системи управління діяльністю експлуатуючої організації (оператора)».

1.6 Відповідно до п.5.1.2 «Загальних положень безпеки атомних станцій» НП 306.2.141-2008, на підставі цієї Програми у кожному ВП АЕС розробляються Програми конкретних дій з розвитку культури безпеки.

1.7 За ведення Програми відповідає виконавча дирекція з виробництва та ремонтів.

1.8 Програма має знаходитися у фонді виробничої документації Дирекції Компанії (оригінал), у ВДВтаР, ВДП, ДНБ, ДСК, ДМС, ДЯУ, ВП НТЦ, ВП АРС, ВП АЕМ, ВП АТЦ та ВП АЕС (враховані копії).

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2023–2024 роки	Стор. 9
ПМ-Д.0.03.531-23		

2 ПЕРЕЛІК ОРГАНІЗАЦІЙНО-ТЕХНІЧНИХ ЗАХОДІВ, СПРЯМОВАНИХ НА СТАНОВЛЕННЯ І РОЗВИТОК КУЛЬТУРИ БЕЗПЕКИ В ДП «НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»

П.н.	Захід	Строк виконання	Куратор	Виконавці	Мета заходу	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
1 Технічна політика керівництва в сфері безпеки						
1.1	Встановлення пріоритету безпеки над економічними та виробничими цілями					
1.1.1	Впровадження в Компанії в повному обсязі автоматизованої інформаційної системи зворотного зв'язку з досвіду експлуатації АЕС (АІС «ДОСВІД»), розробленої за проектом ІСЯБ № U1.05/ 09Т4 у ВП ПАЕС	2024	ВДВтаР	ВДВтаР, ВП АЕС	Підвищення ефективності врахування ДЕ	Програма впровадження і розвитку АІС «Досвід» ПМ-Д.0.03.702-20
1.1.2	При виконанні п. 1.1.1 провести навчання фахівців ВП АЕС методології ЛОФ (HUF), яка є складовою АІС «ДОСВІД»	2024	ВДВтаР	ВДВтаР, ВП АЕС	Підвищення ефективності врахування ДЕ	Програма ПМ-Д.0.03.702-20
1.1.3	При виконанні п. 1.1.2 ввести в дію в Компанії методологію ЛОФ (HUF)	2024	ВДВтаР	ВДВтаР, ВП АЕС	Підвищення ефективності врахування ДЕ	Програма ПМ-Д.0.03.702-20
1.1.4	Внесення змін до п.4.5а «Типового положення про порядок розслідування і обліку малозначних подій у ВП АЕС ДП «НАЕК «Енергоатом» ПЛ-Д.0.03.463-22 з метою приведення у відповідність до п.5.26 ПЛ-Д.0.03.010-22 та п.2.2 МТ-Д.0.07.561-21	2023	РГКБ	ВДВтаР, ВДП ДУКП	Підвищення ефективності врахування ДЕ	Пропозиції місії МАГАТЕ PROSPER
1.2	Дотримання вимог виробничих інструкцій та технологічних регламентів безпечної експлуатації енергоблоків (заходи виконуються в робочому порядку)					
1.3	Підбір, навчання та підтримання кваліфікації керівників та працівників					

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2023–2024 роки	Стор. 10
ПМ-Д.0.03.531-23		

П.н.	Захід	Строк виконання	Куратор	Виконавці	Мета заходу	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
1.3.1	<p>Організація та проведення в НТЦ ВП АЕС і ВП АРС навчально-тематичних тренінгів для інструкторів НТЦ, соціологів, психологів, керівників і кадрового резерву за темами:</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Лідерство у забезпеченні культури безпеки»; • «Культура безпеки»; • «Психологічні аспекти запобігання помилковим діям персоналу на промислових підприємствах із підвищеною небезпекою». <p>До проведення тренінгів залучати викладачів ЗВО як слухачів</p>	2023-2024	ВДП ДУКП	ВП АЕС	Забезпечення принципу постійного поліпшення профільної діяльності щодо вдосконалення культури безпеки	Розділ 4 «Положення про організацію роботи з персоналом державного підприємства «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом» ПЛ-К.0.07.005-23
1.3.2	Організація бенчмаркінгу для інструкторів НТЦ, соціологів та психологів ВП АЕС з проведення семінарів з лідерства, культури безпеки, управління персоналом	2023-2024	РГКБ	ВДП ДУКП, ВП АЕС	Обмін досвідом та прикладами позитивної практики	Пункт 2.7 «Положення про організацію роботи з персоналом державного підприємства «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом» ПЛ-К.0.07.005-23

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2023–2024 роки	Стор. 11
ПМ-Д.03.531-23		

П.н.	Захід	Строк виконання	Куратор	Виконавці	Мета заходу	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
1.3.3	Опрацювання з навчальними закладами та організаціями України, міжнародними організаціями питання організації на постійній основі додаткових курсів підвищення кваліфікації для керівників та фахівців ДП «НАЕК «Енергоатом» за тематиками: - «Лідерство у забезпеченні культури безпеки»; - «Культура безпеки»; - «Психологічні аспекти запобігання помилковим діям персоналу на промислових підприємствах із підвищеною небезпекою».	2023-2024	ВДП ДУКП	ВП АЕС, ДМС	Забезпечення підвищення кваліфікації працівників за значущими тематиками із залученням сторонніх навчальних закладів	До 2014 року такі курси підвищення кваліфікації діяли на постійній основі у СНУЯЕтаП, проте на теперішній час аналогічна практика відсутня.
1.3.5	Внесення в програми теоретичного навчання при підтриманні кваліфікації оперативного персоналу тематики з основ менеджменту, функцій та стилів управління з метою розвитку лідерських якостей	2023-2024	РГКБ	ВП АЕС	Навчання оперативного персоналу навичкам лідерства	Вимоги ВАО АЕС
1.3.6	Проведення навчання з практичного відпрацювання навичок самоконтролю на макет-тренажері STAR оперативного персоналу при підготовці на посаду	2023-2024	ВДП ДУКП	ВП АЕС		Розділ 4 «Положення про організацію роботи з персоналом державного підприємства «Національна атомна енергогенеруюча компанія

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2023–2024 роки	Стор. 12
ПМ-Д.0.03.531-23		

П.н.	Захід	Строк виконання	Куратор	Виконавці	Мета заходу	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
						«Енергоатом» ПЛ-К.0.07.005-23
1.3.7	Опрацювання питання залучення сторонньої організації (шляхом укладання між ДП «НАЕК «Енергоатом» та нею безвартісного договору про співробітництво) задля подальшого науково-технічного супроводу та підтримки діяльності підрозділів психологічного забезпечення та розвитку персоналу (в частині методологічної та експертної допомоги, оновлення баз психологічного тестування тощо)	2023-2024	ВДП ДУКП	РГКБ, ДМС, ВП АЕС	Підвищення професійного рівня та вдосконалення технічних та навчально-методичних засобів	Наразі відсутній постійний або періодичний науково-технічний супровід діяльності психологів та соціологів на майданчиках ВП АЕС з боку спеціалізованих організацій та установ, що не дозволяє більш широкий обмін досвідом, впровадження інноваційних підходів та проведення досліджень, які виходять за межі наявних на майданчиках професійних

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2023–2024 роки	Стор. 13
ПМ-Д.0.03.531-23		

П.н.	Захід	Строк виконання	Куратор	Виконавці	Мета заходу	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
						знань та навичок
1.3.8	З метою підвищення ефективності роботи психологів ВП АЕС під час воєнного стану та в післявоєнний період організація підвищення кваліфікації психологів за темою: «Роль психолога в комплексній терапії ПТСР»	2023-2024	РГКБ	ВДП ДУКП, ВП АЕС	Підвищення ефективності роботи психологів ВП АЕС	Методичні рекомендації Головного управління морально-психологічного забезпечення ЗСУ та науково-дослідного центра гуманітарних проблем ЗСУ
1.4	Постійне вдосконалення виробничих інструкцій на основі досвіду, що накопичується, та результатів науково-технічних досліджень					
1.4.1	Виконання перегляду «Положення про систему відомчого нагляду в експлуатуючій організації ДП «НАЕК «Енергоатом» ПЛ-Д.0.26.136-15 з урахуванням впровадження в Компанії функцій незалежного корпоративного нагляду у відповідності до вимог міжнародних документів (GL 2018, ПЗКВ 2019 тощо), отриманих рекомендацій за результатами корпоративних партнерських перевірок та місій підтримки	2023-2024	ДЯУ	ДНБ	Імплементация рекомендацій за результатами корпоративних партнерських перевірок та місій підтримки у систему відомчого нагляду	Врахування міжнародного досвіду

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2023–2024 роки	Стор. 14
ПМ-Д.0.03.531-23		

П.н.	Захід	Строк виконання	Куратор	Виконавці	Мета заходу	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
1.4.2	Врахування в документах Компанії методології підвищення ефективності роботи персоналу (далі – методологія ЛОФ), яка розроблена за проектом ІСЯБ № U1.05/ 09Т4 у ВП ПАЕС і пройшла дослідну експлуатацію у ВП ЗАЕС, для використання її персоналом ВП АЕС і Дирекції під час виконання аналізу корінних причин експлуатаційних подій	2023	ВДВтаР	ВДП ДУКП	Попередження помилок персоналу ВП АЕС	СОУ НАЕК 111:2021
1.4.3	Проведення порівняльного аналізу документів ВП щодо переліку інструментів попередження помилкових дій та ПЛ-Д.0.03.680-20 (додаток Б), внесення відповідних змін до документів ВП	2024	ВДП ДУКП, ВДВтаР	ВП АЕС, ВП АРС	Уніфікація вимог документів Компанії	Пункти 1.4 – 1.8 «Положення про застосування у ВП АЕС ДП «НАЕК «Енергоатом» базових принципів й інструментів попередження помилкових дій та впровадження культури необвинування персоналу» ПЛ-Д.0.03.680-20
1.4.4	Розміщення на сайті РГКБ корпоративного порталу знань ДП «НАЕК «Енергоатом» розроблених ВП АЕС процедур системи	2023	РГКБ	ВП АЕС	Обмін досвідом реалізації вимог	СОУ НАЕК 008:2013

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2023–2024 роки	Стор. 15
ПМ-Д.0.03.531-23		

П.н.	Захід	Строк виконання	Куратор	Виконавці	Мета заходу	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
	управління знаннями: «Настанова/методика оцінювання ризиків втрати критичних знань», «Методика проведення інтерв'ювання висококваліфікованих спеціалістів», «Положення про резерв висококваліфікованих спеціалістів», «Методика збереження знань «Експерт – наступник»					
1.5	Постійне вдосконалення технологічних регламентів на основі досвіду що накопичується, та результатів науково-технічних досліджень (заходи виконуються в робочому порядку)					
1.6	Підвищення якості документації та якості ведення записів (заходи виконуються в робочому порядку)					
1.7	Аналіз та оцінка стану культури безпеки, а також контроль виконання відповідних заходів					
1.7.1	Внесення відповідних змін до програми перевірки стану культури безпеки у відокремлених підрозділах ДП «НАЕК «Енергоатом» ПМ-Д.0.26.217-18 в частині проведення перевірки дотримання культури безпеки при проміжному зберіганні відпрацьованого палива на майданчику ЦСВЯП ВП АРС	2023-2024	РГКБ	ДНБ, ВП АРС	Вдосконалення документації та процедури перевірки стану культури безпеки	СОУ НАЕК 111:2021
1.7.2	Проведення анкетування з питань культури безпеки серед керівників і персоналу	2024	ДЯУ, ВП НТЦ	ВП Дирекція	Звіт про самооцінку рівня культури безпеки. Реалізація самоконтролю своєї діяльності,	СОУ НАЕК 111:2021

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2023–2024 роки	Стор. 16
ПМ-Д.0.03.531-23		

П.н.	Захід	Строк виконання	Куратор	Виконавці	Мета заходу	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
					що впливає на безпеку	
1.7.3	Підготовка звернення до Паризького центру ВАО АЕС із запитом кращої міжнародної практики щодо систем кількісних показників з культури безпеки, що використовуються в ЕО та АЕС світу (номенклатура показників, методологія відбору та розрахунку, методика агрегування та визначення інтегральних показників, інтегрування з іншими методами оцінки культури безпеки, включення до інших систем показників станції тощо)	2023	РГКБ	ВП ПАЕС, ДМС	Ознайомлення із кращою практикою з метою вдосконалення існуючих процедур оцінки культури безпеки за кількісними показниками	Пункт 5.1 НП 306.2.141-2008
1.7.4	Надання до ВП ПАЕС пропозицій (за наявності) щодо агрегування показників з культури безпеки, які входять до ЄСВП, розрахунку інтегральних показників, а також зміни їх номенклатури та інтегрування з іншими методами оцінки	2023	РГКБ	ВП ЗАЕС, ВП РАЕС, ВП ХАЕС, сервісні ВП	Вдосконалення існуючих процедур оцінки культури безпеки за кількісними показниками	Пункт 5.1 НП 306.2.141-2008
1.7.5	За результатами розгляду інформації, що надаватиметься згідно з пп. 1.7.3-1.7.4, представити на нараді РГКБ доповідь щодо доцільності розробки окремої методики оцінки кількісних показників з культури безпеки, що представлені в ЄСВП (в доповнення до КЕ-С.0.03.481-23 «Керівництво з експлуатації Єдиної системи виробничих показників ДП	2023-2024	РГКБ	ВДВтаР, ВП ПАЕС	Вдосконалення існуючих процедур оцінки культури безпеки за кількісними показниками	Пункт 5.1 НП 306.2.141-2008

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2023–2024 роки	Стор. 17
ПМ-Д.0.03.531-23		

П.н.	Захід	Строк виконання	Куратор	Виконавці	Мета заходу	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
	«НАЕК «Енергоатом»», а також щодо можливих підходів до такої оцінки для прийняття остаточного рішення щодо розробки вказаного документу					
1.8	Зв'язок з громадськістю					
1.8.1	Розроблення та розміщення на офіційному сайті ДП «НАЕК «Енергоатом» методологічної інформації (пам'ятки) для постачальників продукції (товарів, робіт, послуг) для СВБ щодо виконання вимог національного стандарту ДСТУ ISO 19443:2019	2023 - 2024	ДЯУ	ДЯУ, ДСК	Сприяння обізнаності постачальників Компанії в питаннях забезпечення культури безпеки (культури ядерної безпеки), зменшення ризиків виникнення дефектів і відмов у роботі обладнання, порушень під час виконання робіт/надання послуг, важливих для	ДСТУ ISO 19443:2019 Системи управління якістю. Спеціальні вимоги до застосування ISO 9001:2015 організаціями ядерного сектору, що постачають продукцію та послуги, важливі для ядерної безпеки (ITNS).

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2023–2024 роки	Стор. 18
ПМ-Д.0.03.531-23		

П.н.	Захід	Строк виконання	Куратор	Виконавці	Мета заходу	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
					безпеки, через низьку культуру безпеки у постачальника.	
2 Відповідальність та обов'язки керівництва щодо забезпечення безпеки АС						
2.1	Встановлення керівниками всіх рівнів атмосфери довіри та таких підходів до колективної роботи, які сприяють укріпленню позитивного ставлення до безпеки (заходи виконуються в робочому порядку)					
2.2	Розуміння керівниками всіх рівнів впливу їх діяльності на безпеку та наслідків, до яких може призвести недотримання або неякісне виконання вимог нормативних документів, виробничих та посадових інструкцій, технологічних регламентів з безпечної експлуатації					
2.2.1	Надання на наступне засідання РГКБ пропозицій щодо доцільності використання в ДП «НАЕК «Енергоатом» «Типового перечня должностей персонала АС обеспечивающих ядерную безопасность и допуск к самостоятельной работе которого должен осуществляться приказом директора АС», затвердженого в 1990 році, з урахуванням вимог чинних в Україні норм і правил з ядерної та радіаційної безпеки, ПТЕ, виробничих документів Компанії з організації роботи з персоналом, перевірки знань персоналу тощо	2023	РГКБ	ВП АЕС, ВДП, ДУКП, ДНБ, ДЯУ, ВДВтаР, ДЯРБ	Запобігання використанню в діяльності Компанії вимог неактуальних документів	Пункт 7.2.2 НП 306.1.182-2012
2.2.2	За результатами виконання пункту 2.2.1 підготувати відповідне звернення до Міненерго	2023	РГКБ	ДЯУ	Запобігання використанню в діяльності Компанії вимог	Пункт 7.2.2 НП 306.1.182-2012

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2023–2024 роки	Стор. 19
ПМ-Д.0.03.531-23		

П.н.	Захід	Строк виконання	Куратор	Виконавці	Мета заходу	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
					неактуальних документів	
2.3	Самоконтроль керівниками своєї діяльності, що впливає на безпеку (заходи виконуються в робочому порядку)					
2.4	Встановлення керівництвом АЕС такої системи заохочень та стягнень за результатами виробничої діяльності, що стимулює відкритість дій працівників та не сприяє приховуванню помилок в їх роботі.					
2.4.1	При перегляді Типових програм підготовки керівників усіх ланок управління та старшого оперативного персоналу включити інструмент керівників для покращення діяльності персоналу – «Врахування досвіду експлуатації» відповідно до ПЛ-Д.0.03.680-20 «Положення про застосування у ВП АЕС ДП «НАЕК «Енергоатом» базових принципів й інструментів попередження помилкових дій та впровадження культури необвинування персоналу»	2023-2024	РГКБ	ВДП ДУКП	Використання досвіду експлуатації для попередження помилкових дій персоналу	«Положення про застосування у ВП АЕС ДП «НАЕК «Енергоатом» базових принципів й інструментів попередження помилкових дій та впровадження культури необвинування персоналу» ПЛ-Д.0.03.680-20
2.4.2	При перегляді Типових програм підготовки керівників усіх ланок управління та старшого оперативного персоналу включити інструмент керівників для покращення діяльності персоналу - «Спостереження» - відповідно до ПЛ-Д.0.03.680-20 «Положення про застосування у ВП АЕС ДП «НАЕК	2023	РГКБ	ВДП ДУКП, ВП АЕС	Запобігання виникненню помилок персоналом	«Положення про застосування у ВП АЕС ДП «НАЕК «Енергоатом» базових принципів й

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2023–2024 роки	Стор. 20
ПМ-Д.0.03.531-23		

П.н.	Захід	Строк виконання	Куратор	Виконавці	Мета заходу	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
	«Енергоатом» базових принципів й інструментів попередження помилкових дій та впровадження культури необвинування персоналу»					інструментів попередження помилкових дій та впровадження культури необвинування персоналу» ПЛ-Д.0.03.680-20
2.4.3	При перегляді Типових програм підготовки керівників низової та первинної ланок управління та старшого оперативного персоналу включити методи практичного застосування інструментів попередження помилкових дій персоналу (тренажер STAR) та інструменту керівників для покращення діяльності персоналу – «Спостереження»	2023-2024	РГКБ	ВДП ДУКП, ВП АЕС	Запобігання виникненню помилок персоналом	«Положення про застосування у ВП АЕС ДП «НАЕК «Енергоатом» базових принципів й інструментів попередження помилкових дій та впровадження культури необвинування персоналу» ПЛ-Д.0.03.680-20
2.4.4	Розроблення навчально-методичних матеріалів щодо практичного застосування методу спостереження як одного з ключових інструментів формування культури	2023-2024	РГКБ	ВДП ДУКП, ВП АЕС	Запровадження принципів культури необвинування	«Положення про застосування у ВП АЕС ДП «НАЕК

П.н.	Захід	Строк виконання	Куратор	Виконавці	Мета заходу	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
	необвинувачення та атмосфери довіри					«Енергоатом» базових принципів й інструментів попередження помилкових дій та впровадження культури необвинувачення персоналу» ПЛ-Д.0.03.680-20
2.5	Заохочення конструктивної та критичної позиції персоналу до здійснюваної ним діяльності (заходи виконуються в робочому порядку)					
2.6	Контроль персоналу в частині підтримки чистоти та порядку на робочих місцях, в приміщеннях та на майданчику (заходи виконуються в робочому порядку)					
3 Відповідальність та обов'язки кожного працівника щодо забезпечення безпеки АС						
3.1	Суворе дотримання дисципліни при чіткому розподілі повноважень та персональній відповідальності керівників та безпосередніх виконавців (заходи виконуються в робочому порядку)					
3.2	Розуміння працівником впливу своєї діяльності на безпеку та наслідків, до яких може призвести недотримання або неякісне виконання вимог нормативних документів, виробничих та посадових інструкцій, технологічних регламентів з безпечної експлуатації (заходи виконуються в робочому порядку)					
3.3	Самоконтроль працівником своєї діяльності, що впливає на безпеку (заходи виконуються в робочому порядку)					
3.4	Розуміння кожним працівником неприпустимості приховування помилок у своїй діяльності, виявлення та усунення причин їх виникнення (заходи виконуються в робочому порядку)					
3.5	Усвідомлення кожним працівником необхідності постійного самовдосконалення, вивчення та впровадження передового досвіду, зокрема зарубіжного					

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2023–2024 роки	Стор. 22
ПМ-Д.0.03.531-23		

П.н.	Захід	Строк виконання	Куратор	Виконавці	Мета заходу	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
3.5.1	Опрацювання питання організації семінару (або вебінару) для членів РГКБ і працівників служби охорони праці щодо методології оцінки ефективності реалізації заходів, направлених на становлення та розвиток культури безпеки, Британського енергетичного інституту (Energy Institute) «Hearts and Minds» із залученням для викладання сторонньої організації	2023-2024	РГКБ	ДМС, РГКБ	Забезпечення принципу постійного поліпшення профільної діяльності щодо вдосконалення культури безпеки	Пункт 5.1 НП 306.2.141-2008
3.5.2	Організація проведення психологічної реабілітації працівників Компанії, що проходили службу в ЗСУ під час воєнних дій та/або перебували під окупацією	2023-2024	РГКБ	ВДП	Запровадження надання психосоціальної підтримки працівникам Компанії	Рекомендації Товариства Червоного Хреста України
3.5.3	Проведення для оперативного персоналу навчання методам формування стресостійкості	2023-2024	ВДП ДУКП	ВП АЕС	Забезпечення відповідності розвитку професійно важливих психологічних якостей вимогам посади	Пункт 6.2 «Положення про організацію роботи з персоналом державного підприємства «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом» ПЛ-К.0.07.005-23

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2023–2024 роки	Стор. 23
ПМ-Д.0.03.531-23		

П.н.	Захід	Строк виконання	Куратор	Виконавці	Мета заходу	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
3.6	Підтримка чистоти та порядку на закріплених робочих місцях та ділянках (заходи виконуються в робочому порядку)					
3.7	Дотримання трудової дисципліни (заходи виконуються в робочому порядку)					

