ЗАТВЕРДЖЕНО

рішенням наглядової ради
 АТ «НАЕК «Енергоатом»

від 11.07.2025, протокол № 10

**ПОЛІТИКА**

**корпоративної соціальної відповідальності та сталого розвитку акціонерного**

**товариства «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом»**

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ
	1. Цю Політику корпоративної соціальної відповідальності та сталого розвитку акціонерного товариства «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом» (далі – Політика) розроблено вперше відповідно до існуючих Заяв про політику.
	2. Мета цієї Політики полягає у визначенні ключових принципів та підходів акціонерного товариства «Національна атомна енергогенеруюча компанія (далі - АТ «НАЕК «Енергоатом», товариство) до корпоративної соціальної відповідальності задля досягнення стратегічних цілей товариства та цілей сталого розвитку. Ця Політика гарантує, що товариство працює етично та враховує соціальний, економічний та екологічний вплив своєї діяльності.
	3. Цією Політикою визначені пріоритетні напрями корпоративної соціальної відповідальності щодо досягнення цілей сталого розвитку.
	4. Цю Політику розроблено з урахуванням рекомендацій:

17-ти цілей сталого розвитку ООН до 2030 р., які були затверджені на саміті ООН з питань сталого розвитку у 2015 р.;

10-ти принципів Глобального Договору ООН;

Національного стандарту ISO 26000: 2019 (ISO 26000:2010, IDT) «Настанова щодо соціальної відповідальності»;

Керівництва зі звітності у сфері сталого розвитку (GRI);

Європейського зеленого курсу (European Green Deal);

Ініціативи OECD з відповідального ведення бізнесу.

* 1. З цією Політикою мають бути ознайомлені всі працівники товариства.

**1.6** У цій Політиці нижченаведені терміни вживаються у такому значенні:

**Корпоративна соціальна відповідальність (КСВ)** –відповідальність товариства за вплив своїх рішень та діяльності на суспільство та навколишнє природне середовище шляхом прозорої та етичної поведінки, яка сприяє сталому розвитку, охоплюючи здоров’я та добробут суспільства; враховує очікування заінтересованих сторін; відповідає законодавству, яке застосовують та узгоджують з міжнародними нормами поведінки; інтегрована в діяльність товариства і практикується в його відносинах з іншими.

**Сталий розвиток** – розвиток суспільства, який задовольняє потреби нинішніх поколінь і не ставить під загрозу можливості наступних поколінь задовольняти свої потреби.

**Заінтересовані сторони (стейкхолдери)** –особа чи група осіб, заінтересовані в будь-яких рішеннях або діяльності товариства.

**Взаємодія із заінтересованими сторонами** –дії, що вживаються для того, щоб створити можливість для діалогу між товариством та однією чи більше заінтересованими сторонами з метою формування інформаційної основи для прийняття рішень.

**Цілі сталого розвитку** –ключові напрямки розвитку країн, що були ухвалені на період від 2015 до 2030 року на Саміті ООН зі сталого розвитку і нараховують 17 Цілей сталого розвитку та 169 супутніх завдань, які ставлять за мету досягнення сталого розвитку в трьох вимірах: економічному, соціальному та екологічному, а також зміцнення миру й забезпечення прав людини.

**Глобальний договір ООН** – кодекс поведінки, розроблений в ООН, що складається з десяти принципів у сфері прав людини, зайнятості, навколишнього середовища і боротьби з корупцією.

**ДСТУ ISO 26000:2019 (ISO 26000:2010, IDT)** –національний стандарт «Настанови щодо соціальної відповідальності», прийнятий методом перекладу, - ідентичний щодо ISO 26000:2010 «Guidance on social responsibility» є настановою щодо принципів, які лежать в основі соціальної відповідальності, визнання соціальної відповідальності та взаємодії із заінтересованими сторонами, основних тем та проблем, що стосуються соціальної відповідальності, та способів інтеграції соціально відповідальної поведінки в організацію.

**Глобальна ініціатива зі звітності (ГІЗ) (Global Reporting Initiative** (GRI**)** – добровільна міжнародна мережа, яка базується на співробітництві між компаніями, організаціями роботодавців, інвесторів, аудиторів, громадських організацій та інших заінтересованих сторін, метою якої є забезпечення застосування компаніями нефінансової звітності на основі потрійного критерію – економічних, екологічних та соціальних показників.

**Прозорість** – відкритість та доступність інформації щодо рішень та діяльності, що впливають на суспільство, економіку та навколишнє середовище, а також готовність обмінюватися інформацією про них ясно, точно, своєчасно, чесно а повно.

**Підзвітність** – стан відповідальності за рішення та діяльність перед органами товариства, державними органами нагляду (контролю) та заінтересованими сторонами.

**Умови праці** –сукупність чинників виробничого середовища і трудового процесу, які впливають на здоров’я і працездатність працівника.

**Охорона праці** – система правових, соціально-економічних, організаційно-технічних, санiтарно-гiгiєнiчних i лікувально-профілактичних заходів i засобів, спрямованих на збереження здоров’я та працездатності людини в трудовому процесі.

**Права людини** –сукупність громадських, політичних, економічних, екологічних, соціальних і культурних прав, які є невід'ємними і універсальними для всіх людей у всіх країнах світу, включаючи право на життя і свободу, рівність перед законом і свободу самовираження, право на працю, їжу, максимально досяжний рівень здоров'я, освіту та соціальний захист.

**Мобінг (цькування)** - систематичні (повторювані) тривалі умисні дії або бездіяльність роботодавця, окремих працівників або групи працівників трудового колективу, які спрямовані на приниження честі та гідності працівника, його ділової репутації, у тому числі з метою набуття, зміни або припинення ним трудових прав та обов’язків, що проявляються у формі психологічного та/або економічного тиску, зокрема із застосуванням засобів електронних комунікацій, створення стосовно працівника напруженої, ворожої, образливої атмосфери, у тому числі такої, що змушує його недооцінювати свою професійну придатність.

**Інклюзія** – це процес збільшення ступеня участі всіх громадян в соціумі, у тому числі осіб з інвалідністю та інших осіб, які входять до маломобільних груп населення.

**Регіони присутності** **АЕС** – території, на яких розташовані основні виробничі об’єкти товариства.

**Ядерні об’єкти** – атомні електричні станції, атомні станції теплопостачання, дослідницькі ядерні реактори, об'єкти з переробки радіоактивних відходів (крім установок, що включені до технологічного циклу ядерної установки, або сховища для захоронення радіоактивних відходів), сховища, призначені для зберігання відпрацьованого ядерного палива або високоактивних радіоактивних відходів з проектним терміном зберігання понад 30 років (крім установок, що включені до технологічного циклу ядерної установки), сховища, призначені для захоронення відпрацьованого ядерного палива або радіоактивних відходів.

Усі інші терміни вживаються в значенні, наведеному в законодавстві України.

1. МЕТА ТА ЦІЛІ У СФЕРІ КОРПОРАТИВНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ТА СТАЛОГО РОЗВИТКУ

**2.1** Мета товариства у сфері корпоративної соціальної відповідальності та сталого розвитку – сприяння розвитку суспільствашляхом добровільного внеску товариства в соціальну, економічну і екологічні сфери, пов’язані з діяльністю і досягненням стратегічних цілей товариства та цілей сталого розвитку:

**соціальна мета** – розвиток потенціалу працівників товариства, забезпечення охорони праці і здоров’я, створення умов для самореалізації і професійного розвитку, внесок у вирішення соціально значущих проблем і розвиток громад в регіонах присутності АЕС;

**економічна мета** – досягнення показників прибутковості шляхом ефективного та ощадливого використання ресурсів, впровадження новітніх технологій, постійного вдосконалення виробничих процесів, прозорого та відкритого ведення діяльності, наповнення бюджету за рахунок сплати податків, зборів, інших платежів, реалізація інвестиційних проєктів, підтримка проєктів економічного та соціального розвитку в регіонах присутності АЕС та інших об’єктів АТ «НАЕК «Енергоатом» ;

**екологічна мета** – збереження природних систем та зниження антропогенного навантаження на довкілля в районі розташування об’єктів атомної енергетики, раціональне використання природних ресурсів, зменшення вуглецевого сліду та впровадження практик кліматичної адаптації, забезпечення екологічної безпеки під час виробничої діяльності, що сприятиме екологічному складникові сталого розвитку.

**2.2** Пріоритетними Цілями сталого розвитку для АТ «НАЕК «Енергоатом» визначено наступні:

– міцне здоров’я і благополуччя;

– якісна освіта;

– доступна та чиста енергія;

– гідна праця та економічне зростання;

– промисловість, інновація та інфраструктура;

– сталий розвиток міст та спільнот;

– відповідальне споживання та виробництво;

– пом’якшення наслідків змін клімату;

– партнерство задля сталого розвитку.

**3 ПРИНЦИПИ КОРПОРАТИВНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ТА СТАЛОГО РОЗВИТКУ**

**3.1** Дотримання принципів корпоративної соціальної відповідальності та сталого розвитку є важливою складовою діяльності АТ «НАЕК «Енергоатом», а саме:

– суворе дотримання законодавства України;

– дотримання етичних та міжнародних норм поведінки;

– інтеграція зі стратегічними цілями товариства;

– нульова толерантність до корупції;

– повага до інтересів заінтересованих сторін;

– забезпечення гідних та безпечних умов праці;

– пріоритет збереження життя і здоров’я працівників товариства;

– мінімізація впливу на навколишнє природне середовище;

– підтримка і розвиток місцевих громад;

– прозорості та підзвітності;

– дотримання прав людини та інклюзивності, шляхом захисту особистих прав, свобод та інтересів, рівних можливостей, культури поваги та довіри серед працівників та у відносинах з партнерами;

– ефективного управління ризиками сталого розвитку, зокрема ризиками зміни клімату, соціальних конфліктів, нестабільності громад;

– дотримання принципів культури безпеки.

1. **ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМИ ПОЛІТИКИ КОРПОРАТИВНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЩОДО ДОСЯГНЕННЯ ЦІЛЕЙ СТАЛОГО РОЗВИТКУ**

АТ «НАЕК «Енергоатом», єдиним акціонером якого є держава в особі Кабінету Міністрів України, покликане забезпечити енергетичну безпеку, енергоефективність і конкурентоспроможність своїх філій та товариства в цілому, керуючись 17-ма цілями сталого розвитку ООН до 2030 р., 10-ма принципами Глобального Договору ООН, національним стандартом ISO 26000: 2019 «Настанова щодо соціальної відповідальності», Енергетичною стратегією України на період до 2050 року та стратегічним планом розвитку АТ «НАЕК «Енергоатом».

АТ «НАЕК «Енергоатом» визначає такі пріоритетні напрями політики корпоративної соціальної відповідальності щодо досягнення цілей сталого розвитку:

* 1. **ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯДЕРНОЇ ТА РАДІАЦІЙНОЇ БЕЗПЕКИ**

4.1.1 АТ «НАЕК «Енергоатом» – одне із провідних світових підприємств у сфері ядерної енергетики за рівнем технічного оснащення та безпеки експлуатації атомних електростанцій. Товариство усвідомлює свою відповідальність за забезпечення безпечної, надійної та економічно ефективної експлуатації ядерних установок, захисту ядерних об’єктів, ставлячи найвищим пріоритетом своєї діяльності захист персоналу, населення та навколишнього природного середовища від неприпустимого радіаційного впливу під час введення в експлуатацію, експлуатації ядерних установок.

4.1.2 У своїй діяльності товариство:

– дотримується норм та правил з ядерної та радіаційної безпеки;

– несе повну відповідальність за ядерну та радіаційну безпеку ядерних установок на всіх етапах життєвого циклу;

– забезпечує підтримку та підвищення рівня безпеки ядерних установок, виходячи із зобов’язань, передбачених Конвенцією про ядерну безпеку, та вимог національних, міжнародних норм та правил з ядерної та радіаційної безпеки, досвіду експлуатації;

– запобігає порушенням нормальної експлуатації і виникненню аварійних ситуацій, підвищує рівень безпеки ядерних установок;

– здійснює постійний зв’язок з громадськістю, інформуючи про стан безпеки та діяльність, спрямовану на підвищення рівня безпеки;

– забезпечує проведення постійного контролю та аналізу стану безпеки ядерних установок.

* 1. **НАДІЙНЕ ТА БЕЗПЕЧНЕ ВИРОБНИЦТВО ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ**

4.2.1 Головним пріоритетом експлуатуючої організації АТ «НАЕК «Енергоатом» є забезпечення безпечної, надійної й ефективної експлуатації енергоблоків АЕС товариства задля сталого розвитку економіки України, добробуту працівників товариства та інших осіб.

4.2.2 Гарантуючи безпечне виробництво чистої та дешевої електроенергії, найбільша увага приділяється стану основного обладнання. Саме тому всі ремонти енергоблоків на атомних електростанціях здійснюються згідно з графіками. АТ «НАЕК «Енергоатом» повністю виконує всі детально регламентовані дії з підвищення безпеки, що є запорукою безаварійної роботи ядерних установок товариства.

**4.3 ОХОРОНА ЗДОРОВ’Я ТА БЕЗПЕКА ПРАЦІ**

4.3.1 У товаристві запроваджена система управління охороною здоров’я і безпекою праці, яка постійно поліпшується з метою усунення чи зниження ризику впливу небезпечних чинників на персонал товариства та інших осіб (підрядників), пов’язаних з виробничою діяльністю товариства, які працюють під контролем товариства.

4.3.2 Як складова системи управління охороною здоров’я і безпекою праці функціонує система управління охороною праці, згідно з вимогами діючого законодавства.

4.3.3 Товариство прагне досягнення нульових показників нещасних випадків на виробництві та скорочення ризиків виникнення професійних захворювань.

4.3.4 У своїй діяльності товариство:

– забезпечує безпечні і нешкідливі умови праці, які спрямовані на мінімізацію негативних факторів праці;

– постійно вдосконалює систему управління охороною здоров’я та безпекою праці відповідно до вимог національного стандарту ДСТУ ISO 45001:2019 (ISO 45001:2018 IDT) «Системи управління охороною здоров’я та безпекою праці. Вимоги та настанови щодо застосування»;

– регулярно проводить якісне навчання працівників з питань охорони праці та промислової безпеки;

– у повному обсязі забезпечує виробничий персонал засобами індивідуального і колективного захисту;

– забезпечує безпечну експлуатацію устаткування та безпечне ведення виробничих і технологічних процесів;

– формує культуру більш відповідального ставлення до питань охорони праці з боку працівників;

– проводить заходи, спрямовані на зниження виробничого травматизму та профілактики професійних захворювань.

**4.4 ПРОЗОРІСТЬ, ПІДЗВІТНІСТЬ**

4.4.1 АТ «НАЕК «Енергоатом» – надійне, перевірене, інформативне й оперативне джерело інформації про атомну енергетику для українських громадян та міжнародного співтовариства. Товариство використовує легку та зрозумілу мову та зручні засоби комунікацій для усіх цільових груп.

4.4.2 У своїй діяльності товариство керується принципами підзвітності і прозорості для суспільства та всіх заінтересованих осіб:

– дотримується вимог законодавства щодо розкриття публічної інформації, ведення бухгалтерського обліку та звітності, проведення аудиту фінансової звітності;

– повно, точно, своєчасно та зрозуміло розкриває інформацію у звітах та документах, які товариство подає до органів державного нагляду (контролю), акціонера та інших заінтересованих осіб;

– застосовує високі стандарти доброчесності та етики для працівників всіх рівнів;

– забезпечує систематичне поширення об’єктивної, достовірної інформації щодо цілей, завдань, поточної та перспективної діяльності товариства;

– своєчасно та повно інформує населення та заінтересовані сторони про свою діяльність і результати незалежного аудиту через канали комунікації;

**4.5 ЗАХИСТ ДОВКІЛЛЯ ТА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕКОЛОГІЧНОЇ БЕЗПЕКИ**

4.5.1 АТ «НАЕК «Енергоатом» усвідомлює всю відповідальність перед нинішнім і майбутніми поколіннями за вплив виробничої діяльності на навколишнє природне середовище. Турбота про довкілля є невід’ємною частиною соціальної відповідальності товариства. АТ «НАЕК «Енергоатом» проводить системну роботу із забезпечення екологічної безпеки, ощадливого та дбайливого ставлення до природних ресурсів.

4.5.2 Першочерговим завданням товариства є безпечне виробництво екологічно чистої електроенергії з постійним підвищенням рівня екологічної безпеки під час будівництва, введення експлуатації, експлуатації та зняття з експлуатації ядерних установок та інших виробничих потужностей товариства.

4.5.3 АТ «НАЕК «Енергоатом» підтримує високі стандарти екологічної політики. Товариство піклується про зниження негативного впливу на довкілля та підтримку біорізноманіття, раціонально використовує природні ресурси, вживає заходів щодо збереження клімату.

4.5.4 Товариство гарантує безпечну роботу АЕС та інших установок товариства і виробляє екологічно чисту низьковуглецеву електроенергію з мінімальним впливом на зміну клімату. Системно інтегрує найкращі екологічні практики та прагне раціонально використовувати природні ресурси з впровадженням енергоефективних рішень.

4.5.5 У своїй діяльності товариство:

– суворо дотримується вимог природоохоронного законодавства, нормативних та інших документів у галузі охорони, використання і відтворення природних ресурсів, забезпечення екологічної безпеки, запобігання і ліквідації негативного впливу господарської та іншої діяльності на навколишнє середовище;

– постійно поліпшує системи екологічного управління відповідно до вимог міжнародного стандарту ISO 14001:2015 «Система екологічного управління. Вимоги щодо застосування»;

– вдосконалює корпоративні політики, спрямовані на зниження екологічних ризиків, дотримання національного та міжнародного законодавства і використання передових практик у цій сфері;

– регулярно здійснює екологічний моніторинг стану довкілля на території майданчиків, санітарно-захисної зони та зони спостереження ядерних установок товариства;

– створює сучасну інфраструктуру поводження з РАВ на майданчиках ядерних установок товариства;

– формує культуру більш свідомого ставлення працівників, населення й усіх заінтересованих сторін АТ «НАЕК «Енергоатом» до навколишнього природнього середовища та раціонального використання природних ресурсів.

4.5.6 АТ «НАЕК «Енергоатом» дотримується вимог законодавства щодо доступу до публічної інформації та права на доступ до інформації про стан довкілля.

**4.6 СОЦІАЛЬНА ЗАХИЩЕННІСТЬ ТА ДОТРИМАННЯ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ**

4.6.1 Працівники – головна цінність і стратегічний ресурс АТ «НАЕК «Енергоатом». Товариство прагне бути найкращим роботодавцем і стати місцем для професійної реалізації найбільш талановитих і висококваліфікованих кадрів.

4.6.2 У своїй діяльності товариство:

– керується законодавством про працю та Колективним договором товариства;

– забезпечує рівні можливості та умови для кар’єрного та професійного розвитку всіх працівників;

– створює гідні умови праці та постійно покращує їх, керуючись фактором безпеки, виробничим, санітарно-гігієнічним та соціальним факторами;

– забезпечує соціальний захист працівників відповідно до законодавства та Колективного договору товариства;

– поважає права людини і забороняє будь-які прояви дискримінації, забороняє мобінг;

– сприяє досягненню гендерної рівності;

– інвестує у професійне навчання та особистісний розвиток працівників;

розробляє та реалізує освітні та просвітницькі заходи, спрямовані на профорієнтацію молоді та студентів й підвищення престижу інженерної освіти в Україні;

– реалізує механізми довірливого спілкування з працівниками і забезпечує належне вирішення трудових спорів.

**4.7 РОЗВИТОК МІСЦЕВИХ ГРОМАД**

4.7.1 В регіонах присутності АЕС товариство робить усе можливе для поліпшення якості життя громад, адже працівники АТ «НАЕК «Енергоатом» повинні мати комфортні умови для праці та відпочинку. Задля цього товариство використовує соціальне партнерство. Разом із місцевими громадами, органами влади та працівниками підвищує рівень життя у містах регіонів розташування ядерних установок товариства та інших територіях присутності, впроваджуючи соціальні програми, що сприяють соціальному та економічному розвитку.

4.7.2 Пріоритет соціальної політики товариства в регіонах розташування ядерних установок товариства:

– комплексне підвищення якості життя працівників АТ «НАЕК «Енергоатом», членів їхніх родин та населення регіонів розташування ядерних установок;

– поліпшення умов життя місцевого населення і зростання економіки, що забезпечується шляхом сплати податків, зборів та інших платежів у місцеві бюджети та працевлаштування жителів;

– фінансування об’єктів житлово-комунального господарства і соціально-культурного призначення. Серед таких об’єктів соціальної інфраструктури: санаторії-профілакторії для реабілітації й оздоровлення персоналу, спортивні комплекси для працівників та членів їх сімей; культурно-ділові центри; бази відпочинку; гуртожитки, готельні комплекси тощо;

– підтримка волонтерства та корпоративного благодійництва;

– збереження культурної спадщини;

– підтримка освіти, фізичної культури та спорту.

Товариство використовує найкращі практики соціальної відповідальності й орієнтується на внутрішні та міжнародні ініціативи.

**4.8** **ВЗАЄМОДІЯ З ЗАІНТЕРЕСОВАНИМИ СТОРОНАМИ**

4.8.1 АТ «НАЕК «Енергоатом» будує відносини з заінтересованими сторонами на основі рівноправного діалогу та партнерства, взаємної відповідальності й урахування інтересів.

4.8.2 Основні принципи взаємодії із заінтересованими сторонами:

– своєчасність, повнота, достовірність, доступність інформації про діяльність товариства (за винятком обмежень, встановлених законодавством);

– рівність прав усіх заінтересованих сторін на отримання інформації без надання переваг одним групам одержувачів інформації перед іншими;

– зручність і прийнятність засобів масової комунікації та каналів інформування для цільових аудиторій та заінтересованих сторін;

– оперативність реагування на інформаційні запити;

– створення максимально ефективних умов для проведення діалогу із заінтересованими особами, використовуючи найбільш зручні майданчики, форми та способи комунікації;

– врахування думок заінтересованих сторін під час прийняття рішень, що стосуються поточної та перспективної діяльності АТ «НАЕК «Енергоатом».

4.8.3 Заінтересованими сторонами (стейкхолдерами) АТ «НАЕК «Енергоатом» є:

внутрішні: працівники товариства; первинні профспілкові організації.

зовнішні: населення України; органи державної влади; органи державного нагляду (контролю); акціонери та інвестори; партнери та підрядники; наукова та експертна спільнота; медіа; інститути громадського суспільства, екологічні, галузеві та антикорупційні неурядові організації; міжнародні неприбуткові організації екологічного та енергетичного спрямування, інституції з відповідального бізнесу; органи місцевого самоврядування та місцеві громади.

**4.9 БОРОТЬБА З КОРУПЦІЄЮ**

4.9.1Як запорука сталого розвитку та в рамках реалізації 10 принципів Глобального договору ООН товариство у своїй діяльності дотримується нульової толерантності до корупції у будь-яких її формах та проявах, вживає всіх передбачених законодавством заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції і пов’язаних з нею дій.

4.9.2 У товаристві впроваджена Антикорупційна програма, побудована на безумовному дотриманні антикорупційного законодавства з урахуванням міжнародних стандартів боротьби з проявами корупції. Товариство систематично вдосконалює впроваджену антикорупційну політику, прагнучи до подальшого зміцнення антикорупційних зусиль та здійснення внеску товариства в розвиток антикорупційної політики держави.

1. **ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА РЕАЛІЗАЦІЮ ПОЛІТИКИ**
	1. Наглядова рада товариства : затверджує Політику, забезпечує її інтеграцію в загальну стратегію розвитку товариства, здійснює загальний нагляд за реалізацією.
	2. З метою координації реалізації Політики, здійснення методичної підтримки, забезпечення взаємодії з іншими підрозділами та зовнішніми стейкхолдерами може створюватися Координаційна рада або робоча група, або інше з корпоративної соціальної відповідальності.
	3. Відповідальність за висвітлення інформації про реалізацію цієї Політики покладається на дирекцію зі стратегічних комунікацій та підрозділи по роботі з громадськістю та медіа філій – ВП АЕС.
	4. Керівники структурних та відокремлених підрозділів товариства: впроваджують елементи політики в межах своєї компетенції, організовують виконання відповідних програм і заходів.
	5. Працівники товариства зобов’язані дотримуватися принципів Політики у своїй щоденній діяльності.
2. **МЕХАНІЗМИ РЕАЛІЗАЦІЇ ПОЛІТИКИ**

6.1. Інтеграція Політики у стратегію товариства: усі напрями Політики інтегруються у стратегічне та операційне планування діяльності АТ «НАЕК «Енергоатом».

* 1. Реалізація програм та ініціатив: затвердження і впровадження цільових програм, проектів та ініціатив у сферах охорони довкілля, підтримки громад, етики та прозорості, гендерної рівності, безпеки праці тощо.

6.3 Залучення заінтересованих сторін: постійна комунікація з внутрішніми та зовнішніми заінтересованими сторонами, включаючи працівників, громади, органи влади, наукову спільноту, екологічні організації та бізнес-партнерів.

6.4 Партнерство з міжнародними організаціями: участь у глобальних ініціативах сталого розвитку, зокрема Цілях сталого розвитку ООН, партнерствах із профільними міжнародними інституціями.

6.5 Розвиток корпоративної культури: навчання працівників принципам корпоративної соціальної відповідальності та сталого розвитку, заохочення до участі в ініціативах, формування відповідального ставлення до екології, етики та інклюзії.

6.6 Інформаційна відкритість: регулярне інформування суспільства про реалізацію Політики через офіційні канали, публічні звіти та соціальні мережі.