

## ЦІЛІ

ДП «НАЕК «Енергоатом» з удосконалення та розвитку інтегрованої системи управління в інтересах забезпечення безпеки на 2020 рік

На доповнення до встановлених стратегічних цілей та планів ДП «НАЕК «Енергоатом» з метою удосконалення та розвитку інтегрованої системи управління (безпеки, якості, екології та охорони здоров'я та безпеки праці) в інтересах забезпечення безпеки встановлює до кінця 2020 року такі цілі:

№	Цілі (завдання)	Шляхи досягнення цілей	Очікувані результати	Відповідальні
1	Забезпечити недопущення аварій у роботі АЕС	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Безумовне виконання вимог норм, правил і стандартів з ЯРБ, умов окремих дозволів та ліцензій на експлуатацію енергоблоків АЕС, виданих Держатомрегулювання;</li> <li>- забезпечення матеріальними та фінансовими ресурсами;</li> <li>- підготовка персоналу</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Кількість аварій дорівнює нулю;</li> <li>- кількість порушень менше, ніж за попередній рік</li> </ul>	ВДВ, ВДЯРБІНТП, ДНБ, ВП АЕС
2	Забезпечити поточний рівень безпеки АЕС за кількісними показниками не нижче досягнутого за попередній рік	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Постійний моніторинг та оцінка поточного рівня безпеки АЕС;</li> <li>- розроблення та виконання заходів щодо його підвищення;</li> <li>- проведення самооцінок, інспекційних та партнерських перевірок на АЕС;</li> <li>- розроблення та реалізація заходів щодо виконання рекомендацій, одержаних за результатами перевірок</li> </ul>	Не нижче досягнутого за попередній рік	ВДВ, ВДЯРБІНТП, ДНБ, ВП АЕС
3	Забезпечити стан культури безпеки (за кількісними та якісними показниками) не нижче досягнутого за попередній рік	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Реалізація Програми конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом»</li> </ul>	Не нижче досягнутого за попередній рік	Дирекція, ВП Компанії
4	Забезпечити неперевищення встановлених контрольних рівнів (КР) опромінення персоналу	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Планування доз для кожної операції відповідно до затвердженого переліку;</li> <li>- реалізація заходів із мінімізації доз індивідуального і колективного опромінювання персоналу на основі принципу ALARA</li> </ul>	Показники опромінення персоналу менше або дорівнюють контрольним рівням	ВП АЕС

№	Цілі (завдання)	Шляхи досягнення цілей	Очікувані результати	Відповідальні
5	Дотримання гранично допустимих обсягів викидів та скидів забруднюючих речовин	– Здійснення екологічного контролю за станом довкілля; – управління екологічними аспектами	Кількість обсягів викидів та скидів забруднюючих речовин менше гранично допустимих обсягів	ВДЯРБІНТП, ВП
6	Недопущення нещасних випадків на виробництві	– Реалізація заходів щодо оцінювання небезпек та актуалізація карт ідентифікації небезпек, аналізування та оцінювання пов'язаних з ними ризиків; – перевірки стану охорони праці; – забезпечення персоналу ВП спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального і колективного захисту та знаками безпеки	Менше або дорівнюють попередньому періоду	ВП, ДНБ
7	Забезпечити відповідність ІСУ ДП «НАЕК «Енергоатом» вимогам міжнародних стандартів та кращій світовій практиці	– Виконання «Заходів з удосконалення та розвитку ІСУ ДП «НАЕК «Енергоатом»»; – успішне проходження першого післясертифікаційного наглядового аудиту	– Відсутність критичних невідповідностей	ВДЯУ, ДНБ, ВДЯРБІНТП, ВП

Примітка:

1. Стратегічні цілі (довгострокові) основної діяльності ДП «НАЕК «Енергоатом» визначені «Стратегічним планом розвитку ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2018 – 2022 роки» від 22.08.2017 (на основі КРІ) за напрямками діяльності.
2. Поточні плани, цілі та очікувані результати діяльності ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2020 рік визначені наказом №1.

Тимчасово виконуючий  
обов'язки президента

Павло ПАВЛИШИН